

POLÍTICA DE PREVENÇÃO E COMBATE AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

Versão: 1.0

Data de Vigência: 06/08/2026

Revisão: Anual

1. Objetivo

A Escola Alphabetz reafirma seu compromisso com a promoção de um ambiente de trabalho seguro, ético, respeitoso e acolhedor para todos os colaboradores, estagiários, prestadores de serviços, parceiros, famílias e demais pessoas que mantenham relacionamento com a instituição.

Esta Política estabelece diretrizes para prevenir, identificar, receber, investigar e tratar situações relacionadas ao assédio moral, assédio sexual e quaisquer outras formas de violência psicológica ou comportamentos incompatíveis com os valores da escola.

A Alphabetz adota **tolerância zero** para qualquer forma de assédio.

2. Abrangência

Esta Política aplica-se a:

- Diretores;
- Gestores;
- Professores;
- Auxiliares;
- Equipe administrativa;
- Estagiários;
- Prestadores de serviços;
- Terceirizados;
- Fornecedores;
- Pais e responsáveis;
- Visitantes que mantenham relacionamento com a escola.



+55 27 3029 1110



recepcao@alphabetz.com.br



Rua Florentino Faller, 45, Enseada do Suá, Vitória ES

3. Princípios

São princípios desta Política:

- Respeito à dignidade humana;
- Igualdade de tratamento;
- Ética e integridade;
- Confidencialidade;
- Imparcialidade;
- Boa-fé;
- Não retaliação;
- Presunção de inocência durante a apuração;
- Direito ao contraditório e à ampla defesa.

4. Definições

4.1 Assédio Moral

Caracteriza-se por qualquer conduta abusiva, repetitiva ou sistemática que tenha por objetivo ou efeito humilhar, constranger, intimidar, desqualificar ou desestabilizar emocionalmente uma pessoa.

Exemplos:

- Humilhações públicas;
- Gritos ou ofensas;
- Ironias constantes;
- Isolamento intencional;
- Ridicularização;
- Espalhar boatos;
- Atribuir tarefas impossíveis apenas para constranger;
- Retirar responsabilidades sem justificativa;
- Ameaças constantes relacionadas ao emprego.

4.2 Assédio Sexual

Caracteriza-se por qualquer comportamento de natureza sexual não desejado que cause constrangimento ou intimidação.

Exemplos:

- Convites insistentes após negativa;
- Comentários sobre corpo ou aparência;



+55 27 3029 1110



recepcao@alphabetz.com.br



Rua Florentino Faller, 45, Enseada do Suá, Vitória ES

- Mensagens de conteúdo sexual;
- Piadas de cunho sexual;
- Toques físicos sem consentimento;
- Chantagem envolvendo promoção, emprego ou benefícios;
- Exibição de material impróprio no ambiente de trabalho.

4.3 Outras Condutas Inaceitáveis

Também são vedados:

- Discriminação;
- Racismo;
- Homofobia;
- Capacitismo;
- Xenofobia;
- Intimidação;
- Violência verbal;
- Violência psicológica;
- Bullying entre colaboradores;
- Retaliação contra denunciante ou testemunhas.

5. Responsabilidades

Da Direção

Compete à Direção:

- Promover ambiente respeitoso;
- Disponibilizar canais de denúncia;
- Garantir investigação imparcial;
- Aplicar medidas disciplinares quando cabíveis;
- Promover treinamentos periódicos.

Das Lideranças

Os gestores deverão:

- Dar exemplo de comportamento ético;
- Identificar sinais de conflito;
- Atuar preventivamente;
- Encaminhar denúncias imediatamente;



+55 27 3029 1110



recepcao@alphabetz.com.br



Rua Florentino Faller, 45, Enseada do Suá, Vitória ES

- Garantir ambiente seguro para manifestação.

Dos Colaboradores

Todos os colaboradores deverão:

- Tratar todos com respeito;
- Comunicar situações de assédio;
- Cooperar com investigações;
- Preservar o sigilo das informações;
- Evitar julgamentos ou divulgação de fatos não apurados.

6. Canal de Denúncias

A Alphabetz disponibilizará canal específico para comunicação de situações envolvendo:

- Assédio moral;
- Assédio sexual;
- Discriminação;
- Violação do Código de Conduta;
- Retaliação;
- Outras condutas antiéticas.

As denúncias poderão ser realizadas por qualquer pessoa que tenha conhecimento dos fatos.

Sempre que possível deverão conter:

- descrição dos acontecimentos;
- data e horário aproximados;
- local;
- pessoas envolvidas;
- possíveis testemunhas;
- documentos, mensagens ou demais evidências disponíveis.

As denúncias poderão ser identificadas ou, quando permitido pela legislação e pelos procedimentos internos, anônimas.

7. Tratamento das Denúncias

Recebida a denúncia, a Escola seguirá as seguintes etapas:

Etapa 1 – Recebimento



+55 27 3029 1110



recepcao@alphabetz.com.br



Rua Florentino Faller, 45, Enseada do Suá, Vitória ES

A denúncia será registrada em sistema ou formulário específico.

Será garantido sigilo das informações.

Etapa 2 – Avaliação Inicial

Será realizada análise preliminar para verificar:

- natureza da denúncia;
- riscos imediatos;
- necessidade de medidas protetivas.

Etapa 3 – Investigação

A investigação poderá envolver:

- entrevistas individuais;
- coleta de documentos;
- análise de mensagens;
- análise de imagens, quando disponíveis;
- oitiva de testemunhas;
- manifestação do denunciado.

Todo o processo deverá respeitar a imparcialidade, a confidencialidade e o direito de defesa.

Etapa 4 – Conclusão

Ao final da apuração será elaborado relatório contendo:

- fatos apurados;
- evidências analisadas;
- conclusão;
- recomendação de medidas.

Etapa 5 – Medidas Cabíveis

Quando confirmada a ocorrência, poderão ser aplicadas, observada a gravidade da conduta:

- orientação formal;
- advertência verbal;
- advertência escrita;
- suspensão disciplinar;
- desligamento por justa causa, quando caracterizadas as hipóteses legais;
- comunicação às autoridades competentes, quando houver indícios de crime.



+55 27 3029 1110



recepcao@alphabetz.com.br



Rua Florentino Faller, 45, Enseada do Suá, Vitória ES

8. Medidas Protetivas

Sempre que necessário, a Escola poderá adotar medidas cautelares para preservar a integridade das pessoas envolvidas, tais como:

- alteração temporária de atividades;
- mudança provisória de setor ou escala;
- afastamento preventivo do denunciado, quando cabível e conforme a legislação;
- restrição de contato entre as partes.

Essas medidas não representam antecipação de culpa e serão avaliadas caso a caso.

9. Proteção Contrarretaliação

Nenhum colaborador poderá sofrer qualquer tipo de retaliação por:

- realizar denúncia de boa-fé;
- colaborar com investigação;
- prestar testemunho;
- apresentar informações.

Qualquer ato de retaliação será tratado como falta grave.

10. Treinamento e Conscientização

A Alphabetz promoverá periodicamente ações de prevenção, incluindo:

- treinamentos obrigatórios;
- campanhas educativas;
- integração de novos colaboradores;
- divulgação desta Política;
- orientações sobre respeito e convivência.

11. Confidencialidade

Todas as informações relacionadas às denúncias serão tratadas com confidencialidade, sendo compartilhadas apenas com as pessoas estritamente necessárias para a adequada apuração dos fatos e adoção das medidas cabíveis.



+55 27 3029 1110



recepcao@alphabetz.com.br



Rua Florentino Faller, 45, Enseada do Suá, Vitória ES

12. Disposições Finais

Todos os colaboradores deverão declarar ciência desta Política no momento da admissão e sempre que houver atualizações.

O descumprimento das diretrizes aqui estabelecidas sujeitará o infrator às medidas disciplinares previstas na legislação trabalhista, no Regulamento Interno da Escola e, quando aplicável, às sanções civis e penais.

Ao adotar esta Política, a Escola Alphabetz reafirma seu compromisso com um ambiente de trabalho baseado no respeito, na dignidade, na segurança psicológica e na promoção de relações éticas e saudáveis.

Aprovação:

Markson Borges Oliveira – Diretor Executivo / CEO

Escola Alphabetz

Vitória – ES

06 de agosto de 2026