



cuida • brinca • interage • desenvolve

POLÍTICA EDUCACIONAL E DE BEM-ESTAR ORGANIZACIONAL

1. Objetivo

A Escola Alfabetz reconhece que a qualidade da educação está diretamente relacionada ao bem-estar físico, emocional e psicológico de seus colaboradores.

Esta Política Educacional e de Bem-Estar Organizacional estabelece os princípios, diretrizes e compromissos da instituição para promover um ambiente de trabalho seguro, saudável, acolhedor e respeitoso, em conformidade com a legislação vigente, especialmente a Norma Regulamentadora nº 1 (NR-1), bem como com os valores institucionais da Alfabetz.

Nosso compromisso é proporcionar condições que favoreçam o desenvolvimento das pessoas, prevenindo riscos ocupacionais, incluindo os fatores psicossociais, fortalecendo uma cultura baseada no respeito, na cooperação e na melhoria contínua.

2. Princípios

A Alfabetz fundamenta sua atuação nos seguintes princípios:

- Respeito às pessoas e à diversidade;
- Valorização do desenvolvimento humano;
- Ética, transparência e responsabilidade;
- Segurança e saúde no trabalho;
- Comunicação aberta e respeitosa;
- Cooperação entre equipes;
- Cultura de aprendizado contínuo;
- Promoção da saúde mental e do equilíbrio emocional.

3. Compromissos da Instituição

A Escola Alfabetz compromete-se a:

3.1 Ambiente Seguro



+55 27 3029 1110



recepcao@alfabetz.com.br



Rua Florentino Faller, 45, Enseada do Suá, Vitória ES

Promover um ambiente de trabalho livre de qualquer forma de violência, discriminação, assédio moral, assédio sexual, intimidação ou tratamento desrespeitoso.

3.2 Saúde Mental

Estimular práticas que favoreçam a saúde mental dos colaboradores, buscando identificar fatores de risco psicossociais e implementar ações preventivas sempre que necessário.

3.3 Desenvolvimento Profissional

Incentivar o desenvolvimento contínuo dos profissionais por meio de treinamentos, capacitações, feedbacks estruturados e oportunidades de crescimento.

3.4 Comunicação

Manter canais de comunicação acessíveis, transparentes e respeitosos para sugestões, esclarecimentos e manifestações dos colaboradores.

3.5 Liderança Humanizada

Desenvolver líderes preparados para conduzir equipes com empatia, respeito, responsabilidade e foco no desenvolvimento das pessoas.

3.6 Equilíbrio Organizacional

Buscar equilíbrio entre demandas profissionais, qualidade do trabalho e condições adequadas para execução das atividades.

4. Compromissos dos Colaboradores

Espera-se que todos os colaboradores:

- Atuem com ética e profissionalismo;
- Respeitem colegas, famílias, crianças e parceiros;
- Colaborem para um ambiente harmonioso;
- Cumpram as normas internas de segurança;
- Participem das ações de capacitação promovidas pela escola;
- Comuniquem situações que possam representar riscos à saúde, segurança ou ao clima organizacional.



+55 27 3029 1110



recepcao@alphabetz.com.br



Rua Florentino Faller, 45, Enseada do Suá, Vitória ES

5. Gestão dos Riscos Psicossociais

Em conformidade com a NR-1, a Alphetz reconhece que fatores organizacionais podem impactar a saúde física e mental dos trabalhadores.

Dessa forma, a instituição compromete-se a:

- identificar fatores de risco psicossociais;
- avaliar periodicamente o ambiente organizacional;
- implementar medidas preventivas e corretivas;
- promover ações de conscientização;
- incentivar o diálogo entre liderança e equipes;
- acompanhar indicadores relacionados ao clima organizacional, absenteísmo, rotatividade e afastamentos.

6. Prevenção ao Assédio

A Alphetz adota política de tolerância zero para:

- Assédio Moral;
- Assédio Sexual;
- Discriminação;
- Intimidação;
- Violência verbal;
- Violência psicológica;
- Retaliações.

Toda denúncia será tratada com confidencialidade, imparcialidade e respeito às partes envolvidas.

7. Desenvolvimento da Cultura Organizacional

A cultura da Alphetz será fortalecida por meio de:

- reuniões periódicas;
- feedbacks individuais;
- avaliação de desempenho;
- capacitação contínua;
- ações voltadas ao bem-estar;
- integração entre equipes;
- reconhecimento de boas práticas.



+55 27 3029 1110



recepcao@alphetz.com.br



Rua Florentino Faller, 45, Enseada do Suá, Vitória ES

8. Responsabilidades da Liderança

Compete aos gestores:

- promover ambiente respeitoso;
- identificar sinais de sobrecarga ou sofrimento emocional;
- orientar suas equipes;
- atuar preventivamente na gestão dos riscos;
- comunicar situações relevantes à direção.

9. Monitoramento

Esta política será revisada periodicamente, considerando:

- alterações legais;
- resultados das avaliações internas;
- indicadores organizacionais;
- sugestões dos colaboradores.

10. Disposições Finais

Esta Política aplica-se a todos os colaboradores da Escola Alphabetz, independentemente do cargo ou vínculo contratual.

Sua observância contribui para a construção de um ambiente educacional seguro, saudável e alinhado aos valores institucionais da escola.

A Direção reafirma seu compromisso com a melhoria contínua, o cuidado com as pessoas e a excelência na educação.

Aprovado por:

Markson Borges Oliveira
Diretor Executivo / CEO

Vitória - ES



+55 27 3029 1110



recepcao@alphabetz.com.br



Rua Florentino Faller, 45, Enseada do Suá, Vitória ES

06 de agosto de 2026